



MUNICIPIUL ROSIORI DE VEDE
PRIMAR
DISPOZIȚI E

Privind: desemnarea reprezentantului ales al salariaților cu atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă

Primarul Municipiului Rosiori de Vede

Avand in vedere:

-prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicata

- prevederile Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

-Procesul verbal nr. 19815/09.11.2023 privind alegerea a 2 reprezentanti ai salariatilor in comisia de primire si solutionare a cazurilor de hartuire la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Rosiori de Vede

-referatul Compartimentului Resurse Umane inregistrat sub nr. 20809/23.11.2023

-prevederile art. 154 alin.(1) si art. 155 alin.(5) lit.e), art.488 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art. 196 alin.(1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare:

DISPUNE

Art. 1 Incepad cu data prezentei se desemneaza doamna Marica Valentina Mirela _ inspector superior la S.P.A.D.P.P. - reprezentant ales al salariaților cu atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.

Art.2 In indeplinirea prezentei, doamna Marica Valentina Mirela va indeplini urmatoarele atributii principale :

_ analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii; _ formulează recomandări/observații/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității; _ propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților; _ elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie; _ elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; _ acordă consultanță de specialitate pentru

aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Art.3 Persoana nominalizata la art. 1 va duce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii.

Art.4 Prezenta dispozitie poate fi atacata la instanta de contencios administrativ competenta, in conditiile prevazute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004 cu modificarile si completarile ulterioare, de orice persoana interesata.

Art.5 Dispozitia va fi comunicata autoritatilor si persoanelor interesate, in termen legal, prin grija secretarului general al municipiului.

PRIMAR

ec. Cîrciumaru Gheorghe Valerică

CONTRASEMNEAZA PT LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
Cîța Mioara Iulia

ROSIORI DE VEDE

Nr. 793/24.11.2023